

Na temelju članka 52. st. 3. Statuta Doma za odrasle osobe Trogir (u daljnjem tekstu Dom),
Stručno vijeće Doma dana 01.veljače 2019. godine donosi slijedeći

PRAVILNIK
O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA
DOMA ZA ODRASLE OSOBE TROGIR

Članak 1.

Radnici Doma imaju mogućnost općeg i stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu sa zakonskim aktima i potrebama Doma.

Stručni radnici Doma imaju pravo i dužnost stručnog usavršavanja sukladno odredbama Zakona o socijalnoj skrbi.

Pod trajnim stručnim usavršavanjem podrazumijeva se pojedinačno i organizirano usavršavanje u struci u području socijalnog rada, psihologije, brige o zdravlju, edukacijske rehabilitacije, radne terapije, informacijsko-komunikacijske tehnologije, savjetodavnog rada, prava, upravljanja, socijalne politike i drugih područja važnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje poslova u socijalnoj skrbi.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se u jednom rodu i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 2.

Osposobljavanje i usavršavanje radnika provodi se s ciljem povećanja razine znanja, vještina, sposobnosti, djelotvornosti i motivacije, a time i povećanja efikasnosti, uspješnosti i kvalitete rada Doma kao cjeline.

Članak 3.

Sustavom osposobljavanja i usavršavanja radnika Doma osigurava se održavanje postojećih te stjecanje i razvijanje novih vještina i sposobnosti za pravilno i djelotvorno obavljanje planiranih aktivnosti i zadataka u nadležnosti Doma.

Članak 4.

Sadržaji i oblici stručnog osposobljavanja i usavršavanja utvrđuju se Godišnjim programom stručnog usavršavanja i osposobljavanja, kojeg donosi Stručno vijeće. Godišnji program stručnog usavršavanja i osposobljavanja Stručno vijeće dostavlja ravnatelju na uvid.

Stručna usavršavanja za koje stručni radnici imaju saznanja, predlažu Stručnom vijeću u svom godišnjem programu i planu rada za narednu godinu.

Stručna usavršavanja o kojima stručni radnici dobiju saznanja nakon donošenja godišnjeg programa rada Stručno vijeće razmatra naknadno te daje mišljenje i prijedloge.

Radnici Doma koji su zainteresirani za školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje, podnose pismeni zahtjev ravnatelju.

Članak 5.

Potrebe i mogućnosti Doma za stručnim osposobljavanjem, školovanjem i stručnim usavršavanjem radnika, utvrđuje ravnatelj u skladu s potrebama i financijskim mogućnostima Doma.

Članak 6.

Temeljem godišnjeg programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja Stručnog vijeća i pismenih zahtjeva radnika, ravnatelj donosi Odluku o upućivanju na stručno usavršavanje i osposobljavanje uz prethodnu suglasnost nadležnog Ministarstva.

Članak 7.

Stručno usavršavanje može se provoditi unutar i izvan ustanove.

Članak 8.

Opće ili stručno usavršavanje i osposobljavanje provodi se putem:

- doškoloovanja za viši stupanj obrazovanja,
- seminara i tečajeva koji se odnose na poslove koje radnik obavlja ili se odnose na njegovu profesiju,
- savjetovanja, simpozija, konferencija i kongresa,
- kontinuiranog praćenja stručne literature,
- upućivanja na studijska putovanja i posjete pojedinim institucijama, konzultacijama ili boravkom u određenim ustanovama,
- prekvalifikacija u skladu s potrebama Doma
- osposobljavanja za polaganje stručnog ispita.

Ukoliko se stručni seminari i edukacije organiziraju unutar Doma za potrebe radnika Doma, Odluku o održavanju istih donosi ravnatelj, na prijedlog Stručnog vijeća.

Članak 9.

Za vrijeme općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za osobne potrebe, ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta djelatnosti, radniku će se odobriti u jednoj kalendarskoj godini plaćeni dopust u skladu s važećim kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje u djelatnosti socijalne skrbi.

Članak 10.

Radnik ima pravo na oslobođanje od obveze rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) za potrebe općeg ili stručnog usavršavanja, osposobljavanja ili usavršavanja za osobne potrebe u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje mora biti u vezi s njegovom profesijom ili s djelatnošću Doma.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa miruju, osim ako zakonom ili nekim drugim aktom nije drugačije određeno.

Članak 11.

Radniku se može, na njegov zahtjev, odobriti školovanje za stjecanje višeg stupnja stručne sprema, prekvalifikacija ili pohađanje poslijediplomskog studija, sukladno potrebama službe i ukoliko je stručna sprema zahtijevana Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta.

Radnik kojemu je odobreno školovanje za stjecanje višeg stupnja obrazovanja ima pravo na:

- troškove upisa,
- odsustvo s rada uz naknadu plaća
- naknadu putnog troška javnim prijevozom.

Radnik kojeg je Dom uputio na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita, odnosno završnog ispita u skladu s važećim kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje u djelatnosti socijalne skrbi.

Članak 12.

Radniku koji je obvezan polagati stručni ispit priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita kao i plaćeni dopust ovisno o stručnoj spremi.

Članak 13.

S radnikom upućenim na školovanje Dom je obvezatan sklopiti Ugovor o međusobnim

pravima i obvezama koji sadrže slijedeće elemente:

- naziv škole ili studija,
- godina završetka škole ili studija koja ne može biti dulja od dvostrukog trajanja roka predviđenog za redovito školovanje,
- obveze Doma prema radniku u tijeku školovanja,
- obveze radnika prema Domu nakon školovanja.

Članak 14.

U slučaju da radnik napusti započeto školovanje, a to nije zbog zdravstvenih razloga dužan je Domu nadoknaditi troškove školarine i putne troškove.

Članak 15.

Nakon završetka školovanja radnik je u obvezi ostati u radnom odnosu u Domu najmanje dvostruko dulje od trajanja izobrazbe.

Članak 16.

Za ostale oblike stručnog usavršavanja i osposobljavanja iz odredbe članka 8.ovog Pravilnika, radnici zaposleni u Domu ostvaruju pravo na:

- odsustvo s rada uz naknadu plaća
- troškove kotizacije
- putne troškove i dnevnice sukladno Zakonu
- troškove smještaja

Članak 17.

Stručni radnici u djelatnosti socijalne skrbi mogu napredovati u struci, odnosno zanimanju i steći zvanje mentora i savjetnika, sukladno odredbama Zakona o socijalnoj skrbi.

Članak 18.

Dom pruža mogućnost provođenja programa osposobljavanja, stručnog osposobljavanja te pripravnništva sukladno pozitivnim zakonskim propisima.

Članak 19.

Stručni radnici Doma imaju pravo na superviziju sukladno odredbama Zakona o socijalnoj skrbi.

Članak 20.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je donesen i Pravilnik.

Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Doma.

Članak 22.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma od dana 19.lipnja 2001. godine.

Predsjednica Stručnog vijeća

Nela Jagatić



Potvrđuje se da je ovaj Poslovník objavljen na oglasnoj ploči Doma za odrasle osobe Trogir dana 01.02. 2019.godine i da je stupio na snagu dana 08.02. 2019.godine.

Kl: 550-00/19-01/86

Ur.broj: 534-01-03-19-1

Trogir, 08.02.2019.

Predsjednica Stručnog vijeća

Nela Jagatić

